



Uppförandekod för leverantörer till Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö



Eskilstuna Strängnäs Energi & Miljö

016-10 60 00 | kundcenter@esem.se

Besöksadress: Kungsgatan 86, Eskilstuna och Dammvägen 12A, Strängnäs

Postadress: Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB, 631 86 Eskilstuna



Innehållsförteckning

1. Inledning och syfte	4
2. Affärsetik och affärsprinciper.....	5
2.1 Etiska affärsrelationer	5
2.2 Efterlevnad av sanktioner	5
2.3 Arbetslivskriminalitet och organiserad brottslighet.....	5
3. Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.....	6
3.1 Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.....	6
3.2 Jämlikhet, mångfald och likabehandling	6
3.3 Barns rättigheter	6
3.4 Tvångs- och skuldarbete.....	6
3.5 Föreningsfrihet	7
3.6 Skäliga anställningsvillkor	7
3.7 Rätten till integritet	7
4. Miljö och djurvälstånd	7
4.1 Miljö.....	7
4.2 Djurvälstånd och djurskydd.....	8
5. Efterlevnad och uppföljning	8

1. Inledning och syfte

Denna uppförandekod avser leverantörer av varor, tjänster och entreprenader till Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö (ESEM).

ESEM upphandlar stora mängder varor, tjänster och entreprenader. Dessa affärer påverkar människor, miljö och samhälle, både lokalt och globalt, vilket för med sig ett ansvar för ESEM att agera etiskt, transparent och hållbart.

Uppförandekoden syftar till att medvetandegöra de krav och förväntningar ESEM har på sina leverantörer, vilket ska leda till sunda och hållbara affärer samt ett ansvarsfullt agerande.

Kraven som ställs på leverantörerna överensstämmer med internationellt erkända principer, däribland FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Leverantörerna ansvarar för att hela leverantörskedjan efterlever uppförandekoden, så långt som det är rimligt och praktiskt genomförbart.

Uppförandekoden finns tillgänglig via ESEMs webbplats. Justeringar och anpassningar av krav, villkor och förväntningar på leverantörer kan komma att ske i samband med specifika upphandlingar, och om så är fallet har dessa justeringar företräde i förhållande till uppförandekoden.

2. Affärsetik och affärsprinciper

2.1 Etiska affärsrelationer

Leverantörer ska agera skyndsamt vid misstänkt eller konstaterat oetiskt agerande. Ingen form av korruption, mutor, olaglig konkurrensbegränsning eller ekonomisk brottslighet är tillåten. Leverantörer ska följa den skattelagstiftning som gäller i landet där verksamheten bedrivs.

2.2 Efterlevnad av sanktioner

ESEM avser att följa alla sanktioner som beslutas av FN och EU, och leverantören förväntas göra detsamma i sin leverantörskedja och i övriga affärsrelationer.

2.3 Arbetslivskriminalitet och organiserad brottslighet

Inom den organiserande brottsligheten är det vanligt att företag används som verktyg för att begå brott. Arbetslivskriminalitet, ett begrepp som inkluderar att lagar och regler i arbetslivet medvetet kringgås, har därmed ett nära samband med den organiserade och systemhotande brottsligheten, som innefattar påverkan på rättskedjan, utpressning och korruption.

Den systemhotande brottsligheten skadar förtroendet för samhällets institutioner, marknadsekonomin, rättssäkerheten och det demokratiska systemet.

Även då koppling till organiserad brottslighet saknas, sker kringgående av arbetslivets spelregler på bekostnad av arbetstagare, konkurrerande företag och den allmänna välfärden. Konkurrensen riskerar att snedvridas, vilket skadar de företag som gör rätt för sig. Om marknadens aktörer skulle uppfatta att de behövde bryta mot lagar och regler för att ha möjlighet att lämna konkurrenskraftiga anbud, så skulle det i sig vara systemhotande.

ESEM arbetar aktivt för att motverka arbetslivskriminalitet, välfärdsbrottslighet och organiserad brottslighet i alla former. Denna sträva ska delas av ESEMs leverantörer.

Mot denna bakgrund får leverantörer till ESEM inte ha, eller på skälig grund misstänkas ha, olämpliga affärsmässiga relationer eller andra olämpliga kopplingar till arbetslivskriminalitet, organiserad brottslighet, välfärdsbrottslighet eller någon form av övrig systemhotande brottslighet. Detta gäller även företrädare för leverantörer samt anställda i roll av betydelse för det aktuella uppdraget.

3. Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

3.1 Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

En god arbetsmiljö är en grundförutsättning för ett hållbart arbetsliv. ESEM förväntar sig att samtliga leverantörer och samarbetspartners arbetar systematiskt och förebyggande för att säkerställa trygga och hälsofrämjande arbetsförhållanden. Alla som verkar inom ramen för ESEMs uppdrag ska kunna känna sig säkra på sin arbetsplats.

Leverantörer ska säkerställa att arbetsmiljöregler efterlevs, att olyckor och tillbud rapporteras, utreds och åtgärdas, samt att skyddsutrustning tillhandahålls där det behövs. Arbetsmiljöinformation ska tillhandahållas på ett sätt som säkerställer att alla arbetstagare förstår den. Alla medarbetare har rätt – och skyldighet – att avbryta ett arbete om det innebär risk för hälsa eller säkerhet.

Arbetsplatser där uppdrag för ESEM utförs ska vara alkohol- och drogfria. Vid misstanke om påverkan ska leverantören avlägsna personen från arbetsplatsen av säkerhetsskäl.

3.2 Jämlikhet, mångfald och likabehandling

Alla människors lika värde ska respekteras. ESEM verkar aktivt för en inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och andra former av kränkande behandling. Det gäller oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning eller annan grund. Leverantörer förväntas dela detta synsätt och agera i enlighet därmed inom sin verksamhet.

3.3 Barns rättigheter

Leverantörer ansvarar för att barns rättigheter tillgodoses och skyddas i enlighet med tillämpliga lagar och internationella konventioner, härunder FN:s barnkonvention. Det innebär bland annat att ESEM under inga omständigheter accepterar att barn under 18 år deltar i arbete som är farligt eller påverkar deras skolgång eller hälsa.

3.4 Tvångs- och skuldarbete

Arbete ska alltid ske på frivillig grund. Leverantörer ska inte tillåta tvångsarbete, människohandel, hot eller andra former av otillbörlig påverkan. Löner, identitetshandlingar eller andra personliga tillhörigheter får inte användas som medel för att kontrollera arbetstagare. Arbetstagare ska fritt kunna lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass.

3.5 Föreningsfrihet

Leverantörer ska erkänna och respektera alla anställdas rätt att organisera sig fackligt samt att förhandla kollektivt i enlighet med gällande lagstiftning. Inga hinder eller repressalier får riktas mot personer med anledning av deras fackliga engagemang. Leverantörer ska främja en öppen dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare.

3.6 Skäliga anställningsvillkor

Leverantörer ska värna om rättvisa och lagliga anställningsvillkor. Detta omfattar skälig lön, reglerad arbetstid, försäkringsskydd och andra rättigheter enligt gällande lagar, tillämpliga kollektivavtal samt ILO:s kärnkonventioner. Illegal arbetskraft får inte förekomma.

3.7 Rätten till integritet

Skyddet av individens personliga integritet är en prioriterad fråga. Leverantörer som behandlar personuppgifter ska ha erforderliga processer på plats för att säkerställa att personuppgifter behandlas ansvarsfullt och i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning.

4. Miljö och djurvälfärd

4.1 Miljö

Leverantörer ska ta ansvar för sin miljöpåverkan. Det innebär att de ska arbeta kontinuerligt med att uppfylla alla krav i tillämplig miljö- och klimatlagstiftning, förebygga miljörisker och minimera negativ påverkan på miljö och klimat, samt bidra till en hållbar samhällsutveckling i övrigt. Detta ansvar gäller såväl direkt miljöpåverkan från den egna verksamheten, som den som uppstår i leverantörskedjan som en konsekvens av leverantörens verksamhet.

ESEM förväntar sig att leverantörer arbetar systematiskt med miljö- och klimatfrågor, vilket inkluderar att:

- regelbundet identifiera verksamhetens miljörisker och implementera åtgärder som minskar verksamhetens negativa miljöpåverkan,
- fasa ut miljö- eller hälsofarliga produkter samt utsläpp som leder till miljö- eller hälsofarlig exponering,
- öka resurseffektiviteten, till exempel kopplat till materialanvändning, återbruk, avfallshantering och biologisk mångfald,
- arbeta för minskad klimatpåverkan.

4.2 Djurvälstånd och djurskydd

Leverantörer som hanterar djur, animaliska produkter eller deltar i verksamhet där djur ingår, ska följa gällande nationell djurskyddslagstiftning samt relevanta EU-förordningar och -direktiv.

Djur ska behandlas med respekt och omvårdnad, och utsättas för så lite stress, smärta och lidande som möjligt.

5. Efterlevnad och uppföljning

Principerna i denna uppförandekod ska löpande följas upp av leverantören som en naturlig del av verksamheten. Leverantörens ledning och chefer på alla nivåer har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel.

ESEM förväntar sig att leverantören informerar ESEM om avvikelser identifierats i förhållande till denna uppförandekod, oavsett om de finns hos leverantören, i leverantörskedjan eller i ESEMs verksamhet.

Avvikelser kan till exempel meddelas via den visselblåstjänst som ESEM tillhandahåller.

ESEM uppmuntrar alla leverantörer att arbeta för ett öppet och inkluderande arbetsklimat, som möjliggör för medarbetare att lyfta avvikelser och missförhållanden utan rädsla för negativa påföljder. Inga former av straff tolereras på grund av att medarbetare påtalar misstanke om handlingar som strider mot denna kod.

Tillhandahållande av hållbarhetsinformation är grundläggande för att skapa förändring i riktning mot hållbar utveckling. ESEM har rätt att, på egen hand eller genom oberoende tredje part, genomföra kontroll och uppföljning av sina leverantörer avseende efterlevnaden av uppförandekoden. Leverantören ska på begäran skyndsamt och kostnadsfritt ge ESEM tillgång till de uppgifter som efterfrågas.