

**Eskilstuna Strängnäs
Energi & Miljö**

Protokoll styrelsesammanträde 4/2025

2025-06-11

Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB

Plats och tid	11 juni kl. 10.00-12.10 Konferensrum Gripsholm, Dammvägen 12, Strängnäs
Närvarande	Leif Thorstenson, ordförande Kari Lainio, 2:e vice ordförande Åsa Kullgren Leif Lindström Lars Andersson Tobias Gustafsson Tord Tjernström Joakim Hagsten
Arbetstagarrepresentanter	Mats Rehnholm, SACO Marco Medina, Kommunal
Anmäld frånvaro	Marie Bullert-Aveborn, Vision Kjell Hasslert, 1:e vice ordförande Seppo Vuolteenaho
Ej närvarande	
Övriga deltagare	Magnus Eriksson, VD Christina Pettersson Anna Linder Robert Berlin Sara Devida §1–5 Anna Hård af Segerstad, styrelsesekreterare
Underskrifter	Protokollet är e-signerat, se sista sidan.

§ 1 Öppnande av mötet

Leif Thorstenson hälsade alla välkomna till dagens möte.

§ 2 Val av justerare

Joakim Hagsten utsågs av styrelsen att justera dagens protokoll.

. . .



§ 3 Godkännande av dagordning

Styrelsen godkände den föreslagna dagordningen.

§ 4 Föregående protokoll

Protokollen från den 8 april samt bolagsstämma 8 april 2025 godkändes av styrelsen och lades till handlingarna.

Beslutsärenden

§ 5 Hantering av löneadministration

Anna Linder och Sara Devida presenterade att ärendet har tidigare informerats om i ESEM:s styrelse.

ESEM köper idag löneadministrativa tjänster från Eskilstuna kommun. En juridisk analys har konstaterat att nuvarande modell inte är förenlig med upphandlingslagstiftningen. Mot denna legala bakgrund samt utifrån kvalitets- och effektivitetsskäl har en gemensam arbetsgrupp med representanter från ESEM och Eskilstuna kommun genomfört en omfattande utvärdering av fem alternativa lösningar. Det alternativ som initialt bedöms som mest fördelaktigt är att ESEM övergår till egen löneadministration inom ett delat system med kommunen. Detta möjliggör stegvis kompetensuppbyggnad, förbättrad kontroll och lägre beroende, samtidigt som de legala kraven uppfylls.

Som en del i det gemensamma arbetet mellan Eskilstuna kommun och ESEM kring framtida hantering av löneadministrativa tjänster har olika alternativ jämförts. Baserat på den jämförelsen har arbetsgruppen rekommenderat att man går vidare med alternativet som innebär att ESEM har egna lönekonsulter och delar lönesystem med Eskilstuna kommun. Rekommendationen är förankrad hos representanter inom såväl Eskilstuna kommun SEF/KLK samt ESEM.

Detta alternativ bedöms bäst möta de legala krav som gäller samt respektive parts behov av tydliga roller, intern kontroll, verksamhetsnära stöd och framtida utvecklingsmöjligheter både i system och processer samt i rollen som lönekonsult. En stärkt yrkesroll och tydligare tillhörighet inom den egna organisationen bidrar även till att ESEM kan upplevas som en mer attraktiv arbetsgivare inom området.

Införandet förutsätter även att ett nytt avtal upprättas mellan ESEM och Eskilstuna kommun vilket ska syfta till att klargöra ansvarsfördelning, kostnadsstruktur, servicenivåer och samverkansformer. Det ska även inom de legala ramarna för upphandlingsplikt och säkerställa att båda parter har tydliga ramar för samarbete och utveckling.

Löpande utvärdering ska göras avseende hur väl det nuvarande lönesystemets systemstöd tillgodoser behoven inom hela Eskilstuna kommunkoncern. Dagens lösning bedöms i vissa delar ha begränsad förmåga att möta behoven hos ESEM och övriga kommunala bolag. Utvärderingen ska därför ligga till grund för ett eventuellt framtida beslut om ett nytt systemstöd för ESEM, alternativt i samverkan med andra bolag, med målet att uppnå förbättrad integration, kvalitet och kostnadseffektivitet.

Styrelsen för Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB (ESEM) föreslås besluta:

- att** godkänna och gå vidare med arbetsgruppens förslag innebärande att ESEM allokera egna resurser internt för hantering av ESEM:s löneadministration samt delar lönesystem med Eskilstuna kommun fram till dess att en gemensam utvärdering av hur väl det upphandlade lönesystemet uppfyller kommunbolagens samlade behov har genomförts, och
- att** ge VD för ESEM i uppdrag att verkställa ovanstående.



§ 6 Delårsbokslut/Åtaganden/Internkontrollplan

Christina Pettersson presenterade delårsbokslut och Robert Berlin gick igenom uppföljning av internkontrollplan.

Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB redovisar ett resultat som -0,9 Mkr efter finansiella poster per 30/4. Det negativa resultatet berodde framför allt på att IT-avdelningen fick -0,6 Mkr i resultat, fastighet -0,5 Mkr i resultat och stab 0,2 Mkr i resultat.

Orsaken till det negativa resultatet är att IT-avdelningen och fastighet hade högre kostnader än de interna intäkterna under perioden. Avvikelsen för IT-avdelningen beror främst på ökade kostnader för den gemensamma IT-driften samt att ett segmenteringsprojekt av IT-miljöer har påbörjats. IT-tjänster faktureras enligt en prislista för hela EAKF-koncernen, vilket innebär att mindre positiva eller negativa resultat kan uppstå. Fastighetsavdelningens kostnader översteg budgeten med 1,5 Mkr under perioden, främst på grund av att kostnaden för lokalhyra, el, reparation och underhåll för kontorsfastigheterna var högre än budget och de interna intäkterna under perioden.

Prognos för årets resultat är 0 Mkr för Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB. Samtliga kostnader kommer att fördelas till de olika affärsområdena och faktureras vidare till ägarbolagen.

Prognos för årets omsättning för driftuppdrag omfattar 998,5 Mkr, dvs 3 Mkr mer än årets budget 995,5 Mkr. Driftintäkterna från SEVAB bedöms bli 199,1 Mkr dvs 2,3 Mkr mer än budget och driftintäkter från EEM bedöms bli 0,4 Mkr mer än årets budget.

Prognos för årets investeringar uppgår till 38 Mkr, vilket är cirka 8 Mkr lägre än årets budget 46 Mkr. Prognosen omfattar investeringar i fordon och anläggningsmaskiner cirka 19,5 Mkr, investering i hjullastare för affärsområde energi ca 3 Mkr, investeringar i IT-infrastruktur cirka 7,9 Mkr, investeringar i IT-system bland annat inom VA ca 6 Mkr och övriga investeringar 1,6 Mkr.

I handlingarnas bilaga 1 redovisas strandade kostnader under perioden. De omfattade totalt 3,6 Mkr, dvs 0,2 Mkr mindre än periodens budget. Prognos för årets totala strandade kostnader är 11,5 Mkr, dvs enligt budget 11,5 Mkr. Ersättning för de strandade kostnaderna från Strängnäs kommunföretag är redovisad som en intäkt och fordran i bokslutet. Intäkten kommer att regleras via moderbolaget Eskilstuna Energi och Miljö AB enligt avtalet.

Styrelsen för Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB föreslås besluta:

att godkänna delårsbokslut inklusive prognos för Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB

att godkänna uppföljning av internkontrollplan

att godkänna uppföljning av ESEM:s ägardirektiv.

Informationsärenden

§ 7 VD-rapport

Magnus Eriksson redogjorde allmänt om vad som sker i omvärlden och nämner bland annat den nya stora AI etableringen i Strängnäs där det nämns i storleken 3000 anställda om 15 år. Industrin håller trycket upp av elanvändningen fram till 2035 enligt ny rapport SKGS. Riksdagen har godkänt statlig finansiering av ny kärnkraft.

Scenarioarbete kring säkerhet och beredskap kommer att ske i augusti. IT har tecknat ett IRT-avtal med vår IT-partner. Vilket innebär att ett Incident Response Team ger stöd och vägledning av certifierade och



erfarna experter inom incidenthantering vid en cyberattack Fortsatt sabotage mot våra nyttigheter i Eskilstuna. Drabbade nyttigheter är VA, Stadsnät och Elnät.

Överskridna gränsvärden SARV/MARV för 2024 har genererat en företagsbot. Intensivt arbete pågår för att försöka maximera kapaciteten i befintliga reningsprocesser. Dialog pågår med Miljöenhet kring gränsvärden under ombyggnation både för SARV och MARV.

Upphandling och inköp har fått NUI (Nöjd Upphandlings Index) resultat för 2024. Ett mycket bra resultat och ESEM får bäst omdöme inom Eskilstuna kommunkoncern.

VD intygade att skatter och avgifter är betalda.

§ 8 Personal/Personalläget/Arbetsmiljö

Anna Linder presenterade statistik kring personalläget och aktuell information som att sommarkonferensen är genomförd och blev lyckad. ESEM deltog på Springpride med Eskilstuna kommunfastigheter.

Förberedelser pågår för att ta emot sommarens ungdomar och ESEM har under våren haft fyra examensjobbare hos elnät, energi och VA.

Förnyat avtal har skrivits med Smartmatte i Strängnäs och Eskilstuna för att få fler ungdomar att räkna och lära sig matematik. Rekordstort antal ansökningar till Tekniskprången, ett praktikprogram för 18–21 åringar kan testa ingenjörsyrket på riktigt.

Rekryteringsläget är bättre, fler kvalificerade sökande per tjänst och tillsätter de flesta positioner.

§ 9 Avrapportering från ägarbolagen

Åsa Kullgren, ordförande för Eskilstuna Energi och Miljö AB, rapporterade att ägarmöte har ägt rum och vi vill att ägarbolagen ska ta fram enhetligt ägardirektiv.

Leif Lindström, 1:e vice ordförande SEVAB Strängnäs Energi AB, rapporterade om att Strängnäs kommunföretag bland annat tagit beslut om att den genomlysning som har gjorts av ESEM har lämnats till SEVAB för fortsatt hantering.

§ 10 Övriga frågor

Inga övriga frågor är anmälda.

§ 11 Ärendebalans

Listan efter mötet

Frågan väcktes	Beskrivning av ärende	Tidpunkt för återrapportering
2024-12-06	Rapport gällande underhållsläget VA	Hösten 2025
2025-02-13	ESEM ska beskriva möjligheten att genomföra uppdraget VA utifrån den beställning (avtal) som gäller. Får SEVAB ökade kostnader pga. att ESEM inte levererar eller hinner med saker i tid?	2025
2025-02-13	Redovisning plan för avveckling av Strandade kostnader för 2025–26. Vad händer 2027 när ingen ersättning ges?	2025
2025-04-08	Hur bemöter vi företagare på ett bättre sätt. Till exempel konsekvens vid hastigt ökade kostnader.	2025



§ 12 Utvärdering av dagens möte

Styrelsen hade inget att notera till ärendet.

§ 13 Avslut och nästa möte

Ordförande avslutade mötet och tackade för ett bra sammanträde.

Nästa sammanträde 2025-08-14, Åsikten, Kungsgatan 86, Eskilstuna. Till fikat innan mötet kl. 8.50 är tanken att visning av film om ESEM som visades under sommarkonferensen ska ske.

Sekreterare

Anna Hård af Segerstad

Ordförande

Leif Thorstenson

Justerare

Joakim Hagsten

